

# 限阅文件

(已批准作公开发布)

## 平等机会委员会第 130 次会议 会议记录

日期：2020 年 6 月 18 日 (星期四)

时间：下午 2 时 30 分

地点：平等机会委员会会议厅

### 出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陈丽云教授, JP

(以电话会议方式与会)

郑泳舜议员, MH, JP

(以电话会议方式与会)

赵文宗教授

(以电话会议方式与会)

蔡玉萍教授

高朗先生

蓝建中先生

梁世民医生, BBS, JP

罗乃萱女士, BBS, MH, JP

谢伟鸿博士

唐安娜女士

利哲宏博士

黄梓谦先生

余翠怡小姐, BBS, MH

朱崇文博士

秘书

行政总监 (营运)

### 因事未能出席者

何超蕙女士, BBS

罗君美女士, MH, JP

梁颂恩女士, MH

### 列席者

陆志祥先生

行政总监 (执行)

# 限阅文件

(已批准作公开发布)

李锦雄先生	总监 (机构规划及服务)
萧杰雄先生	总监 (投诉事务)
林洁仪小姐	总政策、研究及训练主任
文瑞麟先生	总法律主任
王珊娜女士	主管 (机构传讯)
余慧玲小姐	高级平等机会主任 (行政及人事)
凌燕霞女士	平等机会主任 (行政及人事)

## I. 引言

1. 主席欢迎所有平机会委员 (委员) 出席第 130 次会议，他特别欢迎首次出席会议的新任委员蓝建中先生。另外，主席表示何超蕙女士、罗君美女士及梁颂恩女士因事先已安排其他事务而未能出席会议致歉。陈丽云教授、郑泳舜议员及赵文宗教授会以电话会议方式与会。梁世民医生会于稍后加入会议，郑泳舜议员则需提早于约下午 3 时离开会议。

2. 主席表示没有特别事项需要向传媒宣布，因此会后将不举行传媒发布会。

(余翠怡小姐此时加入会议。)

## II. 通过上次会议的记录 (议程第 1 项)

### 确认通过于 2020 年 3 月 19 日举行的第 129 次会议的记录

3. 2020 年 3 月 19 日举行的第 129 次会议的会议记录草拟本，已于 2020 年 4 月 17 日发送予各委员。其后没有收到修订要求。委员确认通过 2020 年 4 月 17 日发出的会议记录草拟本，无须修订。

## III. 续议事项 (议程第 2 项)

4. 先前的会议没有续议事项须各委员在这次会议考虑。

## IV. 新议程项目

### EOC 文件 9/2020 附录 4 报告的平机会办事处的新组织架构

(EOC 文件 9/2020 附录 4；议程第 5 项)

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

5. 为了让委员(特别是可能需提早离开会议的委员)清楚了解行政及财务专责小组最近批准的平机会办事处的新组织架构(在 EOC 文件 9/2020 附录 4 报告),主席提出首先向委员简介载于议程第 5 项的行政及财务专责小组报告。

6. 各委员备悉平机会成功透过政府的资源分配工作获得新的资源,以落实于平机会《管治、管理架构及投诉处理程序检讨》内重点建议的架构转变,尤其是实行以受害人为本的方针作为机构文化的重要一环。

7. 各委员备悉在新的管理架构,两个负责调查/执行的科别,即投诉事务科及法律服务科将由同一管理人员督导,而其他与行政和营运相关的部门,即政策、研究及培训科、机构规划及服务科、机构传讯科、少数族裔事务组,以及新设的反性骚扰事务组,则由另一管理人员统领。

8. 政制及内地事务局考虑平机会提交的建议后,同意该两个管理职位的薪级应定于首长级薪级表第 2 级别,并相应取消两个首长级薪级表第 1 级别的职位。同时,平机会获得拨款增设两名新的总平等机会主任职位,一名主管政策、研究及培训科,另一名则主管法律服务科。该两名在政策、研究及培训科和法律服务科的新增总主任职位,对科别管理至为重要,亦有助促进平机会的整体接任安排。此外,属首长级薪级表第 3 级别的营运总裁一职在新架构下将不复存在。因此,平机会内首长级职位的总数将减至五个(已包括平机会主席),而总平等机会主任则由三名增至五名。

(梁世民医生及谢伟鸿博士此时加入会议。)

9. 主席除了讲解为加强平机会管治而实施的新管理架构,亦告知委员其他获得政府新资源的资源分配工作措施,当中包括成立反性骚扰事务组、提升研究组的能力,以及成立专责公营界别的培训组。平机会获得的额外资源总额,比前一年的拨款总额多了大约 14%。

10. 各委员备悉,按照平机会的既定人力资源政策及程序,行政及财务专责小组已批准委任朱崇文博士和陆志祥先生,分别担任行政总监(营运)和行政总监(执行)的岗位,委任由 2020 年 5 月 28 日起生效。此外,林洁仪小姐和文瑞麟先生分别获甄选出任总政策、研究及训练主任和总法律主任。各委员备悉,为尽快落实已批准的资源分配工作措施,上述资源分配工作措施涉及的其他非首长级职位的招聘及遴选程序,由 2020 年 4 月初起已经按照平机会的既定政策全面进行。

11. 主席回应一名委员的提问,表示经升格的高级研究经理会承担并统筹更多大型研究项目,并负责更多研究项目开展前便须进行的深入分析的前期工作。

12. 各委员支持实施平机会新的管理架构,并且对于平机会获得政府额外资源感到

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

欣慰。

13. 各委员备悉载于 EOC 文件 9/2020 附录 4 的新管理架构。

### 平机会 25 周年纪念活动——最新计划

( EOC 文件 7/2020 ; 议程第 3 项 )

14. 平机会安排于 2020 年和 2021 年期间进行的 25 周年纪念活动，曾在第 129 次平机会会议上经 EOC 文件 5/2020 讨论，其后又在第 87 次社会参与及宣传专责小组的会议上讨论。EOC 文件 7/2020 旨在向委员报告 25 周年纪念活动的最新计划。

( 蔡玉萍教授此时加入会议。 )

15. 主管 ( 机构传讯 ) 告知委员，最新计划纳入的新增活动有(i)中学生摄影比赛、(ii)儿童绘画及填色比赛，以及(iii)附有短片及网上展览的专页。她亦告知各委员，平等机会雇主嘉许计划 ( 前称平等机会嘉许计划 ) 已决定提前于 2020 年第四季展开，颁奖礼将于 2021 年 5 月举行。

16. 此外，主管 ( 机构传讯 ) 向委员报告计划进行的活动 / 项目的筹备工作进展。各委员备悉，已就视像推广活动及巡回展览联络不同种族、性别和身体能力等的摄影师。至于与香港女障协进会合办的亚太区残障女性照顾者会议 ( 暂译 )，各委员备悉受 2019 冠状病毒病疫情影响，会议延迟至 2020 年第四季举行，会议举行场地和细节仍未确定。委员可就适合举行会议的地点提出建议。

[ 会后备注：会议已定于 2020 年 11 月 13 日 ( 星期五 ) 在湾仔香港社会服务联会的大礼堂举行。 ]

( 郑泳舜议员此时离开会议。 )

17. 各委员备悉，25 周年纪念活动的开支预算已纳入平机会的 2020-21 年度预算。

18. 各委员备悉 EOC 文件 7/2020，并支持文件所载的最新计划。

### 主席季度报告

( EOC 文件 8/2020 ; 议程第 4 项 )

19. EOC 文件 8/2020 是主席第五份季度报告，概述了主席在 2020 年 3 月至 5 月的工作。

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

20. 主席表示在过去 12 个月香港饱受社会骚乱和 2019 冠状病毒病困扰，期间，市民对歧视、骚扰和中伤相关议题的关注增加。平机会就查询或投诉作出的回应，有时候会受到不同阵营的负面评价甚至抨击。尽管平机会根据其法定职权范围不偏不倚地处理所有个案，但有关查询和投诉其实主要源自现有反歧视条例有不足之处，未能保障有需要人士免受歧视。主席强调，平机会应就现有法例进行客观和有系统的检视，研究如何应对香港社会不断出现的需要和转变，以期向政府提出修例建议。

21. 各委员认为平机会可与政制及内地事务局沟通，以阐明在瞬息万变的社会环境下推展反歧视条例保障范畴的策略。此外，就香港的社会情况而言，平机会需制定全面计划，以推广市民大众的反歧视意识，尤其是年轻一代的意识。

22. 主席表示他已跟新任政制及内地事务局局长会面，就多个议题进行坦诚和有建设性的讨论，内容涉及倡议同性恋、双性恋、跨性别和双性人的权益、消除基于居民身分的歧视的法律框架，以及防止年龄歧视相关议题等。就此，政制及内地事务局局长表示暂拟定于 2020 年第四季到访平机会办事处。主席邀请委员参加局方的探访，并会在落实日期后向委员告知详情。

23. 各委员备悉，平机会会向政府申请额外资源，就最近通过的《2018 年歧视法例（杂项修订）条例草案》（包括对喂哺母乳的免受歧视保障），在未来数月进行推广及宣传工作。

24. 各委员备悉 EOC 文件 8/2020。

### 法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

( EOC 文件 9/2020；续议程第 5 项 )

25. 各专责小组的召集人轮流向委员报告，平机会四个专责小组于 2020 年 3 月至 5 月期间举行的会议中所提出的重要事宜及作出的决定。

26. 法律及投诉专责小组召集人表示，该专责小组采用了以受害人为本的方针讨论法律协助申请，他认为实施平机会的新管理架构后，平机会内部更为沟通紧密。行政总监（执行）补充，法律服务科与投诉事务科会紧密合作，找出更多有助公众提升防止歧视意识的合适个案。

27. 政策、研究及培训专责小组召集人对平机会就性骚扰议题进行住户调查调拨了资源表示感谢。她表示该专责小组已同意在进行大型电话调查之前，先进行试验电话调查测试是否可行。

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

28. 社会参与及宣传专责小组召集人向各委员报告，平机会 25 周年纪念活动下的儿童绘画比赛收到的参赛作品有很高的水准。此外，该专责小组的增选成员李美辰女士及游家敏女士的任期已于 2020 年 5 月 19 日届满。委员备悉李美辰女士由于事务繁忙，不克继续参与专责小组的工作。平机会管治委员会已透过文件传阅方式批准再次委任游家敏女士为增选成员，任期两年。

29. 行政及财务专责小组召集人重点讲述多个项目的要点和讨论内容，包括为实施新的平机会管理架构而把两个首长级职位升格和委任人选、政制及内地事务局与平机会 2020 年第一季的工作进度回顾报告、平机会财务报表及平机会表现目标季度回顾。

(黄梓谦先生此时离开会议。)

### V. 其他事项

30. 无其他事项，会议于下午 3 时 45 分结束。

### VI. 下次开会日期

31. 下次定期会议定于 2020 年 9 月 17 日 (星期四) 下午 2 时 30 分举行。

平等机会委员会

2020 年 7 月